

**ORDINUL Ministerului Transporturilor si Telecomunicatiilor
nr:855/1986 privind unele masuri pentru imbunatatirea disciplinei
in unitatile Ministerului Transportului si Telecomunicatiilor**

Având în vedere că în ultima perioadă s-au constatat încălcări grave de la disciplina muncii care au condus la evenimente soldate cu pagube materiale și victime, precum și la perturbarea transportului din care unele datorate consumului de băuturi alcoolice.

În scopul întăririi ordinei și disciplinei personalului muncitor din unitățile de trans. și telecomunicații și al asigurării continuității și siguranța circulației, a funcționării tuturor instalațiilor și mașinilor precum și a desfășurării neîntrerupte și în bune condițiuni a întregii activități din cadrul unităților.

În temeiul dispozițiilor decretului nr: 29/73 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor și Telecomunicațiilor, modificat prin decretele nr: 124/1973, 118/1974 și 398/1976,

ORDON:

1. Se interzice cu desăvârșire personalului muncitor din toate unitățile MTTc să introducă sau să consume în unitate băuturi alcoolice ori să se prezinte la lucru sub influența băuturilor alcoolice

2. Persoanele care se fac vinovate de introducerea sau consumul de băuturi alcoolice în unitate, de prezentare la programul de lucru sub influența alcoolului, precum și conducătorii direcți și cei ai unităților care cunosc, îngăduie sau nu iau măsuri necesare în cazul săvârșirii unor asemenea fapte, vor fi sancționate cu cea mai mare severitate, inclusiv desfacerea contractului de muncă.

3. Personalul care concură la SC din unitățile CFR găsit vinovat de introducerea și consumul de băuturi alcoolice în unitate sau care se prezintă la programul de lucru sub influența alcoolului i se va desface disciplinar, deândată, contractul de muncă în temeiul art. 130 lit. i din codul muncii, art.35. lit. f și e din statutul disciplinar a personalului din unitățile MTTc.

În aceleași condiții se va desface contractul de muncă și conducătorilor direcți și conducătorilor unităților care au cunoscut și permis personalului care concură la SC să intre în cursă sau să continue cursa sub influența alcoolului.

Desfacerea contractului de muncă se aplică și personalului care are sarcina testării și verificării persoanelor care intră în cursă în cazul în care au permis aceasta de și persoanele respective se aflau sub influența alcoolului.

4. Personalul din unitățile MTTc în care se aplică prevederile decretului 400/1981 pentru instituirea unor reguli privind exploatarea și întreținerea instalațiilor utilajelor și mașinilor, întărirea ordinei și disciplinei în muncă în unitățile cu foc continuu sau care au instalații cu grad ridicat de pericol în exploatare în cazul introducerii sau consumului de băuturi alcoolice în unitate ori prezentări în unitate sub influența băuturilor alcoolice I se aplică prevederile și sancțiunile acestui decret, încălcările respective constituind infracțiuni care se pedepsește cu închisoare.

5. Conducătorii unităților vor lua măsuri și vor urmări în permanență ca la intrarea în sediul unității și a locurilor de muncă să se asigure un control strict care să nu permită intrarea sub influența băuturilor alcoolice și introducerea de băuturi alcoolice atât de personalul propriu cât și de persoane din afara unității. De asemenea la schimbarea serviciului să se verifice ca toți cei care intră în serviciu să nu fie sub influența băuturilor alcoolice.

6. Întreg personalul din unitățile MTTc are obligația și îndatorirea de a sesiza de îndată șefului său ierarhic sau conducătorului unității cazurile în care unele persoane sub influența alcoolului urmează să intre în cursă sau să continue cursa, precum și consumul de băuturi alcoolice în cadrul unității, contribuind astfel la evitarea unor accidente care pot cauza pierderi materiale și de vieți omenești.

7. Cazurile de indisciplină prevăzute la pct.3 de mai sus vor fi sesizate și organelor de cercetare penală potrivit legii.

8. Toate cazurile de indisciplină datorate introducerii și consumului de băuturi alcoolice în unitate și mod deosebit evenimentelor de circulație și navigație datorate consumului de alcool, cu consecințele, măsurile și sancțiunile aplicate, vor fi dezbătute cu întreg personalul din unitate precum și cu întreg personalul din sectorul de activitate respectivă.

9. Se aprobă instrucțiunile privind constatarea, tratarea și sancționarea personalului care se face vinovat de introducerea și consumul de băuturi alcoolice în unitate ori prezența în unitate sub influența de băuturi alcoolice specifice pentru sectoarele de căi ferate anexele nr: 1-8 la prezentul ordin.

10. Conducerea colectivă a unităților va analiza trimestrial și ori de câte ori se întâmplă un eveniment de circulație sau navigație, cazurile de indisciplină produse în cadrul unității și în special cazurile datorate consumului de băuturi alcoolice.

11. Conducătorii tuturor unităților vor lua măsuri de prelucrare a prezentului ordin și a instrucțiilor anexă în decurs de 15 zile de la comunicarea acestuia. Taxtul ordinului va fi afișat în fiecare loc de muncă cu excepția care are acces cu publicul.

12. Organele de control din centrala ministerului și din toate unitățile din subordine vor urmări și controla în permanență respectarea prezentului ordin.

13. Prevederile Ord. MTTc nr: 855/1962 precum și orice alte prevederi contrarii din alte ordine și instrucțiuni privind transporturile CFR, auto, navigație și aviație, și celelalte sectoare de activitate din cadrul ministerului își încetează aplicabilitatea.

Ministru

V. Bulucea.

Anexa 1

INSTRUCȚIUNI

privind constatarea și sancționarea unor abateri săvârșite de personalul din unitățile de căi ferate aflat sub influența de băuturi alcoolice

I. Constatarea consumului de băuturi alcoolice

1. Constatarea se face în cazurile când persoana încadrată în muncă:

-Se prezintă la serviciu și dă semne că a consumat băuturi alcoolice.

-În timpul serviciului dă semne că a consumat băuturi alcoolice.

-Este surprins asupra faptului consumând băuturi alcoolice în timpul serviciului (indiferent de cantitate).

-A comis abateri care au produs evenimente minimalizate de conducerea departamentului căilor ferate, sau care au pus în pericol SC.

2. Formele de constatare se îndeplinesc de către șeful unității în care s-a produs abaterea sau înlocuitorul său iar pentru personalul care lucrează în linie curentă sau în puncte izolate (cantoane, halte independente puncte de alimentare pompe de apă) de către șeful unității celei mai apropiate sau de organele cu sarcini de instruire și control.

Prin șeful de unitate, în înțelesul prezentelor instrucțiuni se înțelege: șef RCM, șef RCT, șef stație, șef Depou, șef remiză, șef revizie de vagoane, șef șantier sau șef secție etc.

3. Personalul care îndeplinește funcții și activități cu caracter de continuitate (IDM, lăcătuși de revizie, mecanici, acari,etc.) are obligația ca la predarea serviciului să verifice starea personalului căruia îi predă serviciul și să sesizeze organul ierarhic superior atunci când constată că este sub influența de băuturi alcoolice și să nu predea serviciul celui în cauză.

4. Constatarea consumului de băuturi alcoolice pentru șefii de unități și organele cu sarcini de conducere, instruire și control etc. se va face de către organele ierarhic superioare acestora.

5. Prin prezentarea la serviciu se înțelege sosirea personalului într-o unitate în tot timpul orelor sale de program (turnus, tură, regim normal sau prelungit de lucru, program de îndrumare și control).

Se menționează că în orele de program pentru turnus și tură se include în timpul prevăzut în procesele tehnologice sau prin diferite ordine privind luarea în primire sau predarea locomotivei trenului etc. sau a serviciului la postul respectiv, precum și în timpul de odihnă obligatorie la unitățile cap de secție.

6. Personalul chemat la serviciu în afara programului normal sau în timpul care este obligat să fie la dispoziția unității nu i se aplică prevederile prezentelor instrucțiuni dacă se constată la prezentare sau el singur declară că a consumat băuturi alcoolice. În acest caz el nu va fi primit la serviciu urmând a se prezenta la orele normale de program.

7. Personalul care se va prezenta la școala personalului sau la ședințe de analiza muncii după ce a consumat băuturi alcoolice i se va aplica prevederile prezentelor instrucțiuni urmând a fi sancționat conform prevederilor statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi

8. Personalul militar care lucrează în unitățile CFR vor fi tratați din punct de vedere al constatării stării de ebrietate la fel ca și personalul de cale ferată.

Cei găsiți vinovați urmează a fi sancționați de unitatea militară de care depind, însă nu vor mai fi admiși să lucreze în unitățile de căi ferate.

9. Conducătorii de unități, organele de instruire și control alte organe cu sarcini de control din centralele de căi ferate cât și direcțiile centrale ale departamentului de căi ferate cât și direcțiile centrale ale departamentului Cailor ferate și alte unități din subordinea acestora se consideră în serviciu în înțelesul prezentelor instrucțiuni în orele stabilite prin programul de lucru aprobat precum și în afara orelor de program dacă își exercită atribuțiile ce rezultă din funcția ce o au.

10. Este interzisă introducerea sau consumul de băuturi alcoolice în încăperile de serviciu și încăinta unităților de căi ferate (birouri, ateliere, cabine, vagoane de serviciu, locomotive, dormitoare etc.) de către personalul CFR chiar dacă nu este de serviciu. Abaterile se vor trata conform prezentelor instrucțiuni iar personalul care nu era în serviciu va fi tratat conform prevederilor statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi.

II. Formele ce trebuie îndeplinite pentru constatarea consumului de băuturi alcoolice.

1. La prezentarea la serviciu sau în timpul serviciului când personalul dă semne că se găsește sub influența băuturilor alcoolice formele de îndeplinire sunt:

- Proces-verbal;
- Declarația celui în cauză;
- Proba cu alcooloscopul;

- Recoltarea probei de sânge în vederea stabilirii alcoolemiei.

2. Când persoana încadrată în muncă este surprinsă în timpul serviciului consumând băuturi alcoolice indiferent de cantitatea consumată formele de îndeplinit sunt:

- Proces-verbal;

- Declarația celui în cauză;

Se consideră că persoana încadrată în muncă a fost surprinsă asupra faptului atunci când a fost găsită consumând băuturi alcoolice în timpul serviciului de către unul din organele care au dreptul de a face constatarea indiferent de locul unde se află.

3. Procesul-verbal va fi încheiat în prezența a doi martori care prezintă încredere și obiectivitate ținându-se seama de indicațiile cuprinse în anexa 5.

Martorii vor fi din cadrele unității de căi ferate și numai în lipsă se va apela la alte persoane din afară. În cazul când la locul constatării nu se găsesc martori și cel în cauză nu este transportabil până la unitatea cea mai apropiată se va cere unității CFR cele mai apropiate trimiterea martorilor la locul constatării.

La întocmirea procesului verbal se va ține seama în mod obligatoriu de indicațiile cuprinse în anexa 5.

Procesul verbal se întocmește în 2 exemplare (unul pentru unitatea întocmitoare și unul se adresează la dosarul de cercetare administrativă) și în trei exemplare când persoana încadrată în muncă aparține altei unități (un exemplar pentru unitatea care a constatat abaterea, un exemplar se anexează la dosarul de cercetare administrativă).

Persoana încadrată în muncă căreia i s-a adresat procesul-verbal și s-a constatat că fiola cu reactiv s-a colorat va fi înlocuită imediat din serviciu și folosită în alte activități nelegate de SC până la tratarea definitivă a cazului respectiv.

4. Declarația scrisă a persoanei supusă constatării este obligatorie. Sustragerea sau refuzul de a da această declarație se consemnează în procesul-verbal.

5. Proba cu alcooloscopul este obligatorie și se face ori de câte ori sunt indicii sau s-a sesizat că persoana respectivă se află sub influența băuturilor alcoolice.

Proba se face cu respectarea strictă a prevederilor din anexa 6 iar fiola cu reactiv se va atașa la originalul procesului verbal de constatare după ce a fost închisă și sigilată conf. prevederilor din îndrumător. Dacă coloana cu reactiv rămâne galbenă există prezumția că persoana bănuită nu a consumat băuturi alcoolice, în această situație rezultatul se va consemna în procesul verbal de constatare iar șeful unității va trimite dosarul de cercetare administrativă și fiola cu reactiv la forul ierarhic atunci când cercetarea a fost cerută de către acesta. Dacă coloana cu reactiv se colorează în verde rezultă că persoana bănuită a consumat băuturi alcoolice. Refuzul de a se supune probei cu alcooloscopul se consemnează în procesul verbal de constatare sub semnătura șefului unității și a martorilor.

6. Luarea probei de sânge se face la cererea organului de constatare și este obligatorie când în urma probei cu alcooloscopul fiola cu reactiv se colorează în verde indiferent la ce înălțime precum și la cererea persoanei bănuite că a consumat băuturi alcoolice.

Recoltarea probei de sânge se va face în unitățile sanitare MTTc iar în lipsă în cele din subordinea direcțiilor sanitare județene din rețeaua ministerului sănătății.

Șefii unităților sunt obligați a cunoaște programul de lucru a unităților sanitare din rețeaua MTTc sau a unităților sanitare din rețeaua ministerului sănătății din localitatea respectivă precum și a celor din localitățile apropiate.

Conform ord. Ministerului Sănătății nr:47 din 30.03.1963 unitățile sanitare din rețeaua acestui Minister sunt obligate a recolta proba de sânge la cererea organelor CFR.

7. Luarea probei de sânge se va face în max. 2 ore de la constatarea și întocmirea procesului verbal. Recoltarea probei de sânge și dozarea alcoolului se va face conform prevederilor din îndrumătorul privind recoltarea probei de sânge anexa 7 și extrasul din îndrumător pentru dozarea alcoolului din sânge.

8. Luarea probei de sânge se va face la sediul unității medico-sanitare. În cazul când cel în cauză nu este transportabil luarea probei de sânge se face de către organul rețelei medico-sanitare a MTTc în incinta unității care a solicitat recoltarea.

Dacă în localitate nu există unitate medico-sanitară și dacă persoana respectivă nu este transportabilă se vor întocmi celelalte forme de constatare (proces verbal, declarație scrisă și proba cu alcooloscopul). Aceleași forme de constatare se vor întocmi și în cazul când din orice motiv nu se poate lua proba de sânge sau nu se poate efectua analiza.

9. În cazul când proba se ia la sediul unității medico-sanitare cel în cauză va fi însoțit pe drum de o persoană încadrată în muncă de încredere care va fi de regulă cel puțin egală în grad cu cel căruia urmează a i se face recoltarea sângelui.

Însoțitorul trebuie să cunoască în mod obligatoriu prevederile ce-l privesc din instrucțiunile de recoltarea probei de sânge și dozarea alcoolului prevăzute în anexele 7 și 8 (dezinfecția seringii, a acului și a locului puncției, complectarea buletinului de recoltare, închiderea și sigilarea trusei, păstrarea probei ferită de căldură etc.) în care sens va fi instruit de șeful de unitate.

Dacă recoltarea se face la sediul unității sanitare din subordinea direcțiilor sanitare județene, însoțitorul va avea asupra sa și o trusă de recoltare din inventarul unității de căi ferate.

Personalul sanitar este obligat ca înainte de luarea probei să identifice pe cel în cauză.

10. Refuzul sau sustragerea persoanei încadrată în muncă de la luarea probei de sânge va fi consemnată în procesul verbal de șeful de unitate și confirmat de martori.

III. Sancționarea abaterilor

1. **Desfacerea disciplinară a contractului de muncă** conform prevederilor art. 35 lit. f din statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi se aplică:

a) personalul căruia i s-a luat proba de sânge la prezentarea și în timpul serviciului pentru care s-a primit comunicarea laboratorului de analiză cu mențiunea “ALCOOL ÎN SÂNGE 0,5‰ sau mai mult”.

b) personalului căruia nu i s-a putut face proba de sânge din motive obiective dar care la testarea cu fiola alcooloscop reactivul s-a înverzit pe întreaga înălțime și care din constatarea consemnată în procesul verbal rezultă în mod evident că se află sub influența alcoolului. În procesul verbal se vor preciza motivele pentru care nu s-a putut efectua recoltarea probei de sânge precum și faptul că reactivul s-a înverzit complet.

c) personalul care a refuzat proba cu alcooloscopul sau recoltarea probei de sânge, pe baza procesului verbal de constatare.

d) personalului care a fost surprins asupra faptului consumând băuturi alcoolice în timpul serviciului (indiferent de cantitate).

e) personalului care a mai fost sancționat pentru consum de băuturi alcoolice pe baza mențiunii din procesul verbal de constatare al probei cu alcooloscopul și a actelor din evidența de personal.

f) personalului care a ascuns abaterile de mai sus săvârșite de oamenii muncii din subordinea sa sau a indus în eroare organele superioare în legătură cu aceste abateri precum și cel care aplică în mod abuziv dispozițiile ordinului și prezentelor instrucțiuni pe baza dosarului de cercetare.

g) personalului care săvârșește abateri prevăzute la pct. 3 aliniatele 2 și 3 din ordin.

Aceiași sancțiuni se va aplica și personalului medico-sanitar din unitățile MTTC care refuză să recolteze proba de sânge pentru dozarea alcoolemiei și care nu se conformează prezentelor instrucțiuni pe baza dosarului de cercetare ce va fi întocmit de către organele direcției sanitare regionale, la sesizarea conducerii unității de care aparține persoana căruia i s-a efectuat constatarea.

2. **Sancțiunile** prevăzute la art. 35 lit. C, D și E și 42. pct.1 lit. A și B din statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi se aplică:

a) personalului căruia din motive obiective nu i s-a recoltat proba de sânge iar la proba cu alcooloscopul reactivul nu s-a colorat în verde complet pe baza procesului verbal de constatare unde s-au consemnat și cauzele neluării probei de sânge.

b) personalului căruia s-a prezentat la serviciu sub influența băuturilor alcoolice în afara orelor de lucru în baza procesului verbal de constatare.

Persoanelor sub influența băuturilor alcoolice care se prezintă în timpul liber la serviciu la locurile de muncă cu grad ridicat de pericolozitate stabilite potrivit decretului 400 din 1981 vor fi sancționate conform prevederilor acestui decret.

c) personalului care la proba cu alcooloscopul la prezentare sau în timpul serviciului reactivul s-a colorat în verde (indiferent de înălțime) pentru care însă s-a primit comunicarea laboratorului de analiză.

d) personalului care a introdus băuturi alcoolice în incinta unității sau la locul de muncă fără a fi consumat (cu excepția locurilor de muncă unde se aplică prevederile decretului 400).

În cazurile prevăzute la punctul 1 lit. A, C, D de dosarele personalului căruia i s-a efectuat constatarea la prezentare sau în timpul serviciului se vor trimite la organele de urmărire penală.

Împotriva personalului prevăzut la lit. A-D de mai sus conducătorul unității în funcție de împrejurările comiterii abaterilor și al antecedentelor disciplinare poate lua măsura desfacerii disciplinară a contractului de muncă.

IV. Alte prevederi

1. Dispozițiile prezentelor instrucțiuni se aplică întregului personal muncitor din toate compartimentele unităților căii ferate.

2. Prezentele instrucțiuni și cazurile de abateri vor fi prelucrate periodic cu tot personalul din unitățile departamentului căilor ferate

Pentru personalul nou ce se încadrează în muncă la o unitate a departamentului căilor ferate la încheierea contractului de muncă i se va aduce la cunoștință și prevederile prezentelor instrucțiuni sub semnătură